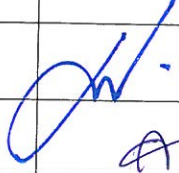



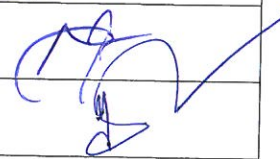
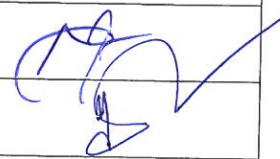
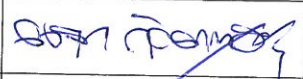


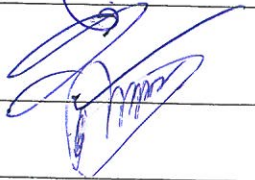
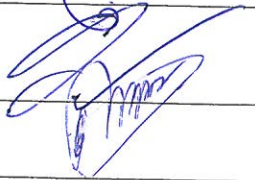



รายงานการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑	นายขจรศักดิ์ อินทพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายสมชาย เกตุวงษ์	รองนายก อบต.	
๓	นางดอกไม้ พลเคน	รองนายก อบต.	
๔	นายอาริยะ อินทพงษ์	เลขานุการนายก อบต.	
๕	นายสุวิทย์ สอนนิล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๖	นายประสิทธิ์ มีบัว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๗	นางสาวสาลินี กัณฑ์บุญ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๘	นางปรวรรณ ไตรวาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๙	นายวรพจน์ โพธิ์ภาค	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๐	นางสุชาดา ผิวอ่อนดี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๑	นางสาวคมคาย สังค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นายอนุวัตร โพธิ์ประสาธ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

วาระการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
นายก อบต. - ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน
นายก อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
ขอขอบคุณพนักงานส่วนตำบลทุกท่านที่ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
การดำเนินงานของหน่วยงานได้ผลตอบรับที่ดี
กระผมขอให้นางสาวณฐา กัณฑ์บุญ หัวหน้าสำนักปลัดเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดสรุป
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
ต่อไปครับ
- หัวหน้าสำนักปลัด เรียนผู้บริหารทุกท่าน ดิฉันขอรายงานสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีข้อที่ ๐๑๗ เอง E-Servive การแสดงช่องทางที่
บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทาง
ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง
ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้ คะแนน ๐
ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยยั้งมีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIA) โดยมีข้อเสนอแนะนำดังนี้
การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้
หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการ
ป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้า
ระวังการทุจริต รวมถึง ให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วย
งาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้
การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้
หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว
(one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน
การเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้
- การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานองค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้
- นายก อบต. มีท่านได้จะเสนอผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ที่ประชุม ไม่มี
- นายก อบต. จากสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ มาวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินให้ครบตามข้อเสนอแนะ
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIA)
- หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง ให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานให้ชัดเจน
- นักวิเคราะห์นโยบายฯ ดิฉันได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์การ ไว้ในข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง เพื่อปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เกิดสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและพฤติกรรมชอบในการปฏิบัติงานค่ะ
- ที่ประชุม เห็นด้วย
- นายก อบต. ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้
- การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้
- หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- หัวหน้าฝ่ายการเงิน ดิฉันขอเสนอเรื่องให้บริการเรื่องจากระบบทาง IT มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก โดยจะให้มีการชำระภาษีทางระบบออนไลน์แบบกึ่ง เพื่อความสะดวกแก่ประชาชนที่มาชำระเงิน และดำเนินการประกาศใช้ต่อไปค่ะ
- ที่ประชุม เห็นด้วย
- นายก อบต. ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้
- การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานองค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

หัวหน้าสำนักปลัด

ดิฉันดำเนินการกำกับ การจัดทำเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้งให้ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้รวดเร็ว และถูกต้องตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้งค่ะ

ที่ประชุม

เห็นด้วย

นายก อบต.

จากขอเสนอเพื่อทำการปรับปรุงแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ ขอให้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการและรายงานผลและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

นายก อบต.

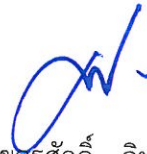
- มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
- ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม

นายก อบต.

เลิกการประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายอนุวัตร โพธิ์ประสาท)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายขจรศักดิ์ อินทพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุม

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยัง (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวัง ให้นำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ความพยายามในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยัง ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การ คอรัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากดัชนีทั้ง ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยประเมินผลจากแหล่งข้อมูล สำคัญ ๓ แหล่ง ได้แก่ ๑) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) และ ๓) จากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งผลคะแนน ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยังเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการประเมินผลครั้งนี้จะเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างได้ผล เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลร่วมกัน และเป็นแบบอย่างของหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ และ ประการสำคัญ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศ (Corruption Perception Index: CPI) โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติ ให้มีคะแนน เพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

สำนักปลัด

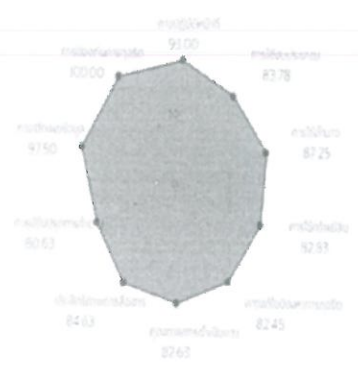
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฮ้าง

90.05 คะแนน

ระดับผลประเมิน

A

จุดบ่งชี้ทั้งหมด



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ชื่อชี้วัด	คะแนน
1	การเงิน	91.00
2	การบริหารงานบุคคล	83.75
3	การบริหารงานทั่วไป	87.25
4	การบริการ	82.51
5	การบริหารงานคลัง	84.63
6	การบริหารงานช่าง	82.45
7	การบริหารงานช่าง	82.45
8	การบริหารงานช่าง	82.45
9	การบริหารงานช่าง	82.45
10	การบริหารงานช่าง	82.45

รวมทุกตัว 100.00 คะแนน

รวมค่าเฉลี่ย 80.63 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๐
๔	การใช้อำนาจ	๘๗.๒๕
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๓
๖	การใช้งบประมาณ	๘๓.๗๘
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๘๓
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๖๓
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๔๕
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๖๓

คะแนนสูงสุด
๑๐๐.๐๐
คะแนนต่ำสุด
๘๐.๖๓

10 อันดับคะแนนสูงสุด ระดับประเทศ

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 เทศบาลตำบลท่ามะเขือ	91.54
2	 องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง	91.00
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด	90.84
4	 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง	90.05
5	 เทศบาลตำบลลานกระบือ	89.76
6	 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพุทรา	87.35
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามัคคี	86.93
8	 องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	86.84
9	 องค์การบริหารส่วนตำบลลานกระบือ	86.82
10	 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง	86.01

- ภาพรวม
- แบบวัดการรับรู้ IIT
- แบบวัดการรับรู้ EIT
- แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

IIT	๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๐๐
IIT	๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๓๘
IIT	๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๒๕
IIT	๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๘๓
IIT	๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๔๕
EIT	๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๖๓

EIT

๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๓

EIT

๘ การปรับปรุงการทำงาน

คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๖๓

OIT

๙ การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๕๐

OIT

๑๐ การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

๘๗.๖๓

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๓๐.๕๖%

๖๙.๔๔%

๘๙.๙๒

โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๔๔.๔๔%

๕๕.๕๖%

๘๕.๓๓

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๘๖.๒๕

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๔๑.๖๓%

๕๘.๓๗%

๘๖.๒๕

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

๘๔.๑๑

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

มุ่งผลสำเร็จของงาน

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๔๑.๖๗%

๕๘.๓๓%

๘๖.๒๕

ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๕๐.๐๐%

๕๐.๐๐%

๘๓.๕๐

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

๘๔.๑๑

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๕๒.๓๘%	๔๗.๖๒%	๘๒.๕๕	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับได้โดยธรรมจรรยา หรือไม่

๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

1๔ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมชาติหรือไม่

๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น

๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐

1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐

ทรัพย์สิน

๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐

ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐%

๑๐๐.๐๐

ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๕	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๔	๑๘	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๗	๒๑	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๔	๑๔	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๓	๗	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๒	๑๖	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๓๐	๔๕	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕	๒	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓	๗	๐

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๐	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๔๑	๔๒	๐
หน่วยงานของรัฐ	๙	๒๖	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๐	๐
อื่นๆ	๑	๒	๐

ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	5	0
31 - 40 ปี	7	8	0
41 - 50 ปี	5	7	0
51 - 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	5	0

อายุ

อื่นๆ

ชาย

0

หญิง

1

อื่นๆ

0

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 66.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	19.44%	61.11%	19.44%	66.81

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%	85.33
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	2.78%	44.44%	52.78%	83.47

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 99.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					

<p>I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>99.08</p>
<p>หัวข้อการประเมิน</p>	<p>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน</p>
<p>หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>99.08</p>
<p>I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>99.08</p>
<p>หัวข้อการประเมิน</p>	<p>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน</p>
<p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>99.08</p>
<p>I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>75.96</p>
<p>หัวข้อการประเมิน</p>	<p>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน</p>
<p>โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>86.25</p>

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 75.96

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		มาก		คะแนน
	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	
เงื่อนไขให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	58.33%	0.00%	22.22%	19.44%	65.67

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 77.35

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย		มาก		คะแนน
	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	
สอบถาม	0.00%	2.78%	58.33%	38.89%	78.89
ทั่วทั้ง	2.78%	2.78%	58.33%	36.11%	76.11
ร้องเรียน	2.78%	0.00%	61.11%	36.11%	77.06

I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างไรเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด 76.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------	-----	-----------	-------

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างไรเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด 76.17

0.00%	0.00%	72.22%	27.78%	76.17
-------	-------	--------	--------	-------

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด 78.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------	-----	-----------	-------

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด 78.00

0.00%	0.00%	66.67%	33.33%	78.00
-------	-------	--------	--------	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา อยากรับการศึกษา มากน้อยเพียงใด 80.75

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------	-----	-----------	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

80.75

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

80.75

0.00%	0.00%	58.33%	41.67%
-------	-------	--------	--------

I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

93.56

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

93.56

83.33%	13.89%	2.78%	0.00%
--------	--------	-------	-------

I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

96.28

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

96.28

94.44%	0.00%	5.56%	0.00%
--------	-------	-------	-------

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

98.78

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	94.44%	5.56%	0.00%	0.00%	98.17
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เชื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	94.44%	5.56%	0.00%	0.00%	98.17

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.44%	5.56%	0.00%	0.00%	98.17

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 73.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	5.56%	52.78%	36.11%	73.31	

I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 82.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.78%	47.22%
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้อุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				82.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้อุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	86.11%	0.00%	5.56%	8.33%
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				74.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้	0.00%	5.56%	66.67%	27.78%
				74.28

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

74.28

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	-----------	-------

ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

80.72

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	-----------	-------

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

80.72

0.00%	2.78%	52.78%	44.44%	80.72
-------	-------	--------	--------	-------

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					86.25
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	41.67%	58.33%	86.25
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					90.28
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกรรมการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	91.67%	91.67%	8.33%		91.67
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	88.89%	88.89%	11.11%		88.89
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					76.08

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

5.56%	2.78%	50.00%	41.67%	76.08
-------	-------	--------	--------	-------

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ตอการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

หัวข้อการประเมิน

เฝ้าระวังการทุจริต

0.00%	0.00%	47.22%	52.78%	84.42
-------	-------	--------	--------	-------

ตรวจสอบการทุจริต

0.00%	0.00%	44.44%	55.56%	85.33
-------	-------	--------	--------	-------

ลงโทษทางวินัย

0.00%	8.33%	36.11%	55.56%	82.50
-------	-------	--------	--------	-------

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

				79.81
--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------------	------	-----	-----------	-------

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 79.81

หัวข้อการประเมิน

	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	2.78%	55.56%	41.67%	79.81

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 78.21

หัวข้อการประเมิน

	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	0.00%	2.78%	63.89%	33.33%	77.06

สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก

สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้

มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา

มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อดตนเอง

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปรดใส่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	51.24%	48.76%	83.09
โปรดใส่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	55.37%	44.63%	81.73
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					78.45

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
0.00%	0.00%	65.29%	34.71%	78.45

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด 76.55

หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
<p>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p>0.00%</p> <p>71.07%</p> <p>0.00%</p> <p>28.93%</p> <p>76.55</p>	<p>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p>0.00%</p> <p>71.07%</p> <p>0.00%</p> <p>28.93%</p> <p>76.55</p>	<p>มาก</p> <p>มากที่สุด</p>	<p>มากที่สุด</p>	<p>คะแนน</p>
<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด</p> <p>E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้ส่งดังต่อไปนี้หรือไม่</p> <p>การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่</p>	<p>มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p>	<p>ไม่มี</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p>	<p>คะแนน</p> <p>100.00</p>	<p>คะแนน</p>
<p>หัวข้อการประเมิน</p> <p>เงิน</p> <p>ทรัพย์สิน</p> <p>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น</p> <p>E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p> <p>0.00%</p> <p>100.00%</p>	<p>ไม่มี</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p> <p>100.00%</p>	<p>มากที่สุด</p>	<p>คะแนน</p> <p>75.73</p>
<p>หัวข้อการประเมิน</p> <p>หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์</p>	<p>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p>0.00%</p>	<p>มาก</p>	<p>มากที่สุด</p>	<p>คะแนน</p> <p>75.73</p>

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย		มากที่สดุ	
	น้อย	มาก	น้อย	มากที่สุด

ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	3	5	0
31 – 40 ปี	9	18	0
41 – 50 ปี	27	21	0
51 – 60 ปี	9	19	0
มากกว่า 60 ปี	3	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	12	16	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
กว่า			
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	30	45	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	41	42	0
หน่วยงานของรัฐ	9	26	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	1	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	5	0
31 – 40 ปี	7	8	0
41 – 50 ปี	5	7	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	5	0
อื่นๆ	0	1	0

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	81.86
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
น้อยที่สุดหรือไม่เลย	มากที่สุด
น้อย	มาก
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	49.59%
0.00%	50.41%
มีช่องทางหลากหลาย	40.50%
0.00%	59.50%
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	75.45
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
น้อยที่สุดหรือไม่เลย	มากที่สุด
น้อย	มาก
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	26.45%
0.00%	72.73%
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	95.87
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
มี	ไม่มี
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	4.13%
95.87%	95.87

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	74.09	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	78.51%	21.49%	74.09		
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		95.87	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	หรือไม่มี	95.87%	4.13%	95.87			

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						77.64
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	67.77%	32.23%	77.64	
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.00	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.73%	27.27%	76.00	

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวก รวดเร็วกว่าขึ้น หรือไม่

98.35

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วกว่าขึ้น หรือไม่

98.35

98.35%

1.65%

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

74.89

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่
มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

0.00%

1.65%

72.73%

25.62%

74.89

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด 76.27

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	----------------------	------	-----	-----------	-------

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	71.90%	28.10%	76.27
--	-------	-------	--------	--------	-------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การประชาสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่ปรากฏข้อมูลช่องทาง E-Service บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		100.00
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		100.00
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต		100.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	3	5	0
31 – 40 ปี	9	18	0
41 – 50 ปี	27	21	0
51 – 60 ปี	9	19	0
มากกว่า 60 ปี	3	7	0
ระดับ การศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษา หรือต่ำกว่า	12	16	0
มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	30	45	0
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	3	7	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สูงกว่า ปริญญาตรี	1	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อ หน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	41	42	0
หน่วยงานของ รัฐ	9	26	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	1	2	0

ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
31 – 40 ปี	7	8	0
41 – 50 ปี	5	7	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษา	2	1	0
มัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	1	0	0
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	3	3	0
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	4	12	0
สูงกว่า ปริญญาตรี	4	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	1	0

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริต
 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		100.00
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		100.00
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O46	มาตรการป้องกันคอร์รัปชัน		100.00
O47	มาตรการป้องกันการแข่งขันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		100.00
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายฟิ้นิจ		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะนำดังนี้

การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะนำดังนี้

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะนำดังนี้

การเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้