



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง โทร/โทรสาร ๐-๕๕๗๔-๑๖๕๒

ที่ กพ ๗๘๖๐๑/๓๒๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

เรื่องเดิม

อ้างถึงคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ที่ ๐๙๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ได้จัดทำโครงการโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้ความรู้แก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” ให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับผู้เข้ารับการอบรม และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลโครงการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

(นายอนุวัตร โพธิ์ประสาท)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/กรรมการและเลขานุการฯ

(นางสาวณัฐา กัญญาบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง.....

(นายประสิทธิ์ มีบัว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

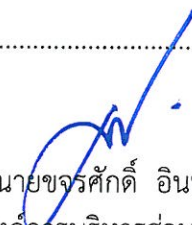
/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง.....


(นายสุวิทย์ สอนนิล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง.....


(นายจรศักดิ์ อินทพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง



สรุปรายงานผล

โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร



จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฮ้าง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” ให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับผู้เข้ารับการอบรม และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(นางสาวคมคาย สังคง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑-๔
วิธีการประเมิน	๕-๖
ผลวิเคราะห์ข้อมูล	๗-๙
สรุป	๑๐
ภาคผนวก ก	
ภาพกิจกรรม	
ภาคผนวก ข เอกสารในการดำเนินโครงการ โครงการ	
แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ	
ภาคผนวก ค รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	

ตอนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน โดยด้านที่ ๑๒ จะเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ต้องการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานภาครัฐและสอดคล้องกับหลักการแห่งความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ ในหมวด ๑๐ การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุได้กำหนดให้มีการกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อรับผิดชอบการบริหารสัญญา ข้อตกลง และการตรวจรับพัสดุ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุส่วนมากขาดความรู้ในงานที่ตรวจรับพัสดุ เนื่องจากมีรายละเอียดเนื่องจากการบริหารสัญญา

จากสถานการณ์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้งได้มีมาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง” ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมด้านการดำเนินการก่อสร้างต่างๆ อย่างแข็งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง และจำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรและผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันเพื่อปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น การเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานในองค์กรขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับท้องถิ่นอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” ให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับผู้เข้ารับการอบรม และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ ปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” จำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๕.๓ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินงาน

๕.๕ ติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ชั้น ๒)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

◆ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๔) โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานในองค์กร จำนวน ๘,๗๐๐.-บาท (-แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-) (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการรับพัสดุ สามารถนำไปใช้ในเชิงปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๙.๓ เกิดการปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒ วิธีการประเมิน

ประเด็นการประเมินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร ดำเนินการประเมินตามมิติของการประเมิน ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของโครงการ ประเมินจากแบบสำรวจความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. ด้านเอกสาร
๒. ด้านวิทยากร
๓. ด้านสถานที่อบรม

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบสำรวจความพึงพอใจในการรวมกิจกรรม แบบจัดระดับ ๓ ระดับ ได้แก่ เหมาะสมพอใช้ เหมาะสมดี เหมาะสมดีมาก

การเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย แบบสุ่มตัวอย่างจำนวน ๔๕ คน ในมิติด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย เก็บภายในวันที่ดำเนินโครงการ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. วิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ร้อยละของแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	๘๐ - ๑๐๐	หมายถึง	เหมาะสมดีมาก
ค่าเฉลี่ย	๖๐ - ๗๙	หมายถึง	เหมาะสมดี
ค่าเฉลี่ย	๐ - ๕๙	หมายถึง	เหมาะสมพอใช้

เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินตาม ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการ

เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	ขั้นตอนของความสำเร็จ					
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕	ขั้นตอนที่ ๖
๑						
๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓						

โดยที่ :

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ท่านได้รับความรู้แนวคิด ทักษะใหม่จากการอบรมเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒	การฝึกอบรมครั้งนี้เสริมสร้างแนวคิดและพฤติกรรมในทางที่ดีเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓	ท่านคิดว่าเนื้อหาในการฝึกอบรมเป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่เพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔	เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๕	วัน เวลา และช่วงเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๖	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และลำดับความคิดในการถ่ายทอดดีเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๗	บรรยายเนื้อหาวิชาได้ครบถ้วน ตรงตามวัตถุประสงค์ของการอบรมมากน้อยเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๘	การบรรยายสามารถเข้าใจมากน้อยเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๙	มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๐	ความชัดเจนในการบรรยาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๑	ตอบคำถามตรงประเด็นและมีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๒	ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๓	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๔	การให้การต้อนรับและการอำนวยความสะดวกระหว่างการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๕	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๑๖	โดยภาพรวมของการจัดอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่าอยู่ในเกณฑ์ใด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผน หมายรวมถึง โครงการทั้งหมดตามชุดโครงการนั้นๆ ที่กำหนดไว้ในแผนเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ โดยจะวัดความสำเร็จแต่ละโครงการภายใน ๓ มิติ ได้แก่

มิติการประเมินแต่ละโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย
	กลุ่มอาชีพ ตำบลห้วยยั้ง
๑. ความรู้ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓. การนำความรู้ไปใช้ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การวัดความสำเร็จแต่ละโครงการ จะพิจารณาตามความสอดคล้องกับลักษณะโครงการนั้นๆ ด้วย ยกตัวอย่างเช่น กรณีการจัดโครงการอบรม จะวัดได้ทั้ง ๓ มิติ คือ ความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจ และการนำความรู้ไปใช้ หรือในบางกรณีที่โครงการการนั้นๆ เป็นต้น

บทที่ ๓
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อการดำเนินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร แบ่งการนำเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูลเป็น ๓ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

ผลการประเมิน

ในการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๔๕ ราย ที่เข้าร่วมโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตารางที่ ๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมจริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย)

ผู้เข้าร่วมโครงการ	เป้าหมาย	ที่เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยั้ง และผู้ที่ได้รับ แต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ”	๔๕	๔๕	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑.๒ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	ความคิดเห็นด้านต่างๆ		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
เพศ	ชาย	๑๙	๔๒.๒๒
	หญิง	๒๖	๕๗.๗๘

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ จำนวน ๔๕ คน เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ตารางที่ ๒.๑ แสดงคำร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

วัตถุประสงค์	จำนวน	ร้อยละ	ระดับ ความเห็นด้วย
๑.ด้านเอกสาร			
๑.๑ ท่านได้รับความรู้แนวคิด ทักษะใหม่จากการอบรมเพียงใด	๑๙๙	๘๘.๔๔	เหมาะสมดีมาก
๑.๒ การฝึกอบรมครั้งนี้เสริมสร้างแนวคิดและพฤติกรรมในทางที่ดีเพียงใด	๒๑๒	๙๔.๒๒	เหมาะสมดีมาก
๑.๓ ท่านคิดว่าเนื้อหาในการฝึกอบรมเป็นประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่เพียงใด	๒๐๗	๙๒.๐๐	เหมาะสมดีมาก
๑.๔ เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด	๒๑๙	๙๗.๓๓	เหมาะสมดีมาก
๑.๕ วัน เวลา และช่วงเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด	๒๑๕	๙๕.๕๕	เหมาะสมดีมาก
๒.ด้านวิทยากร			
๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และลำดับความคิดในการถ่ายทอดดีเพียงใด	๒๐๙	๙๒.๘๙	เหมาะสมดีมาก
๒.๒ บรรยายเนื้อหาวิชาได้ครบถ้วน ตรงตามวัตถุประสงค์ของการอบรมมากน้อยเพียงใด	๒๑๗	๙๖.๔๔	เหมาะสมดีมาก
๒.๓ การบรรยายสามารถเข้าใจมากน้อยเพียงใด	๒๐๙	๙๒.๘๙	เหมาะสมดีมาก
๒.๔ มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด	๒๒๒	๙๘.๖๗	เหมาะสมดีมาก
๒.๕ ความชัดเจนในการบรรยาย	๒๑๒	๙๔.๒๒	เหมาะสมดีมาก
๒.๖ ตอบคำถามตรงประเด็นและมีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๒๐๖	๙๑.๕๖	เหมาะสมดีมาก
๒.๗ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๒๐๗	๙๒.๐๐	เหมาะสมดีมาก
๓.ด้านสถานที่อบรม			
๓.๑ ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๒๒๐	๙๗.๗๘	เหมาะสมดีมาก
๓.๒ การให้การต้อนรับและการอำนวยความสะดวกระหว่างการฝึกอบรม	๑๙๗	๘๗.๕๖	เหมาะสมดีมาก
๓.๓ ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๒๐๒	๘๙.๗๗	เหมาะสมดีมาก
๓.๔ โดยภาพรวมของการจัดอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่าอยู่ในเกณฑ์ใด	๒๑๕	๙๕.๕๖	เหมาะสมดีมาก

/-๙- จากตาราง...

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ท่านได้รับความรู้แนวคิด ทักษะใหม่จากการอบรมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๔ การฝึกอบรมครั้งนี้เสริมสร้างแนวคิดและพฤติกรรมในทางที่ดีเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๒ ท่านคิดว่าเนื้อหาในการฝึกอบรมเป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่เพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓ วัน เวลา และช่วงเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และลำดับความคิดในการถ่ายทอดดีเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๙ บรรยายเนื้อหาวิชาได้ครบถ้วน ตรงตามวัตถุประสงค์ของการอบรม มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๔ การบรรยายสามารถเข้าใจมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๙ มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗ ความชัดเจนในการบรรยาย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๒ ตอบคำถามตรงประเด็นและมีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๖ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ การให้การต้อนรับและการอำนวยความสะดวกระหว่างการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๖ ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗ โดยภาพรวมของการจัดอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่า อยู่ในเกณฑ์ใด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖

สรุป

การประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อการดำเนินโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร ด้านการให้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการให้บริการ ดำเนินงาน, ประโยชน์และการนำไปใช้ และกิจกรรม ในด้านการประเมินด้านเอกสาร การประเมินด้านวิทยากร การประเมินด้านสถานที่อบรม ได้ให้คะแนนความพึงพอใจต่อโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร ทั้ง ๓ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๓ สรุปได้ดังนี้ มีความเหมาะสมดีมาก

ภาคผนวก ก

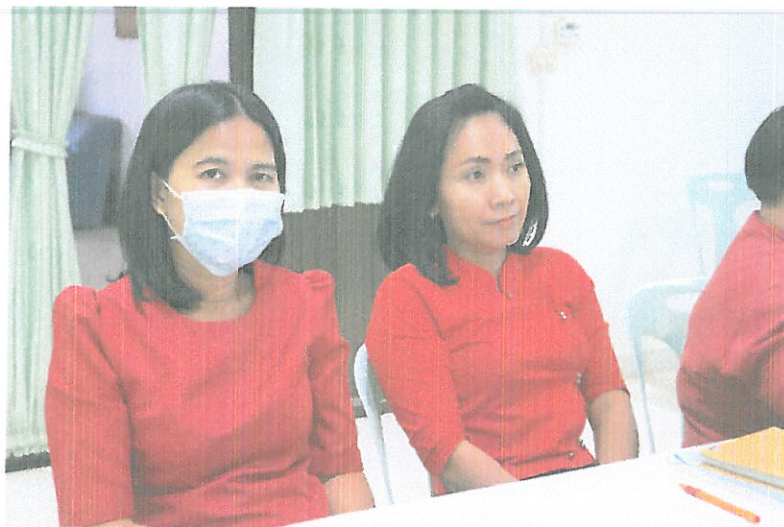
ภาพประกอบโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร



ภาพประกอบโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร



ภาพ ระกอบโค รงกา รอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร



ภาคผนวก ข

โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน โดยด้านที่ ๑๒ จะเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนกรยุติธรรม ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

/การป้องกัน...

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ต้องการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานภาครัฐและสอดคล้องกับหลักการแห่งความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ ในหมวด ๑๐ การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุได้กำหนดให้มีกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อรับผิดชอบการบริหารสัญญา ข้อตกลง และการตรวจรับพัสดุ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุส่วนมากขาดความรู้ในงานที่ตรวจรับพัสดุ เนื่องจากมีรายละเอียดเนื่องงานการบริหารสัญญา

จากสถานการณ์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้งได้มีมาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง” ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมด้านการดำเนินการก่อสร้างต่างๆ อย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง และจำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรและผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันเพื่อปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น การเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กรขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับท้องถิ่นอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” ให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับผู้เข้ารับการอบรม และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” จำนวน ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๓ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินงาน

๖.๕ ติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง (ชั้น ๒)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

◆ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๔) โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานในองค์กร จำนวน ๘,๗๐๐.-บาท (-แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-) (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจรับพัสดุ” มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการรับพัสดุ สามารถนำไปใช้ในเชิงปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๙.๓ เกิดการปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

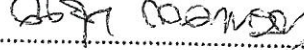
๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวคมคาย สังคง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณฐา กัณชาบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

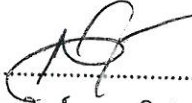
(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประสิทธิ์ มีบัว)

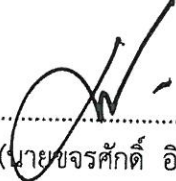
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

/๑๓. ผู้ให้ความ...

๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิทย์ สอนนิล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจรศักดิ์ อินทพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง

รายละเอียดแนบท้ายโครงการ

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑x๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆละ ๖๐๐ บาท	๖๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันฝึกอบรม ๒๕ บาท/คน จำนวน ๔๕ คน จำนวน ๒ มื้อ	๒,๒๕๐
๔	ค่าอาหารกลางวัน วันฝึกอบรม ๕๐ บาท/คน จำนวน ๔๕ คน จำนวน ๑ มื้อ	๒,๒๕๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		๘,๗๐๐

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้
๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเป็นไปตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลัง และเบิกจ่ายเท่าที่จำเป็นและประหยัด และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงานในองค์กร
วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

วัน เดือน ปี	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๒๘ ก.พ.๖๓	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม	พิธีเปิดโดย นายจรศักดิ์ อินทพงษ์ นายก อบต.หัวฝาย	บรรยายเรื่อง - บทบาทหน้าที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ข้อสังเกตและข้อควรระวังในการตรวจรับ พัสดุ - กรณีศึกษาการทุจริตในการปฏิบัติงาน - ถาม-ตอบ โดย ผู้แทนจากกลุ่มงานกฎหมายสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร	บรรยายเรื่อง - กฎหมายลักษณะละเมิด/ความรับผิดทาง ละเมิดของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต - ถาม-ตอบ โดย ผู้แทนจากกลุ่มงานกฎหมายสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.