

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง พบว่ามีผลคะแนน 95.94 คะแนน อยู่ในระดับ AA มีคะแนนสูงสุดที่ 98.32 คะแนน และต่ำสุดที่ 92.78 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	97.78
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	97.09
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	97.41
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.28
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.10
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.25
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.32
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.57
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	92.78
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	93.75

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ดังนี้

สิ่งที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน - 08 หน่วยงานต้องแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ต้องเป็นช่องทางที่มีลักษณะสื่อสารสองทางเท่านั้น ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - 028 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - 035 หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน หน่วยงานมีผลการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรปรับปรุงให้ประชาชนมาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย

ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

สำหรับการสอบถามข้อมูล ควรปรับปรุงให้เป็นลักษณะการสื่อสาร 2 ทาง

การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ควรเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ และจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีเยี่ยมในทุกด้าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสม	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติกับพนักงานทุกระดับอย่างเป็นธรรม	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานได้กำหนดขั้นตอนการใช้-การยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	หน่วยงานได้มีมาตรการป้องกันต่างๆ และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ทั้งนี้ ควรต้องทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน ดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	หน่วยงานได้จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้มากขึ้น สะดวกขึ้น	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางสำหรับให้ประชาชนได้ติดต่อสื่อสาร แจ้งปัญหา ความต้องการต่างๆ	ควรเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น รวมถึงเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่างๆ ให้มากขึ้น เพื่อจะได้นำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และควรเป็นช่องทางที่สามารถติดต่อได้ 2 ทาง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	หน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ติดตามตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใส	อาจจะพัฒนาการให้บริการมีความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว เช่น การให้บริการผ่านระบบออนไลน์
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานได้มีการเปิดเผยข้อมูลในทุกด้าน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้	การรายงานในด้านต่างๆ ต้องมีรายละเอียดให้ครบถ้วน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมต่าง เป็นการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้ชัดเจน ครบถ้วน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ที่	มาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	แจ้งเวียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพื่อรับทราบและพัฒนาการให้บริการ	ตุลาคม - ธันวาคม 2565
2	จัดการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อชี้แจงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ซึ่งแจ้งหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ธันวาคม 2565
3	ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	มกราคม 2566
4	รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	วันที่ 1 ก.พ. , 1 มี.ค. , 1 เม.ย.2566
5	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยม เช่น ประกาศและกติการวมแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่อสาธารณะ	ตุลาคม 2565
6	จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ต่างๆ ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง	ตุลาคม 2565
7	ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการให้บริการ e-service ให้ประชาชนได้ทราบ เพื่อสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกมากขึ้น	มกราคม 2566

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
<p>๑. การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บริหารลงลายมือชื่อท้ายประกาศ</p> <p>๒. เชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง เข้าร่วมรับฟังการประกาศเจตจำนง</p> <p>๓. ดำเนินการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานต่อสาธารณชน</p> <p>๔. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานลงเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.huayyangkp.go.th</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>- รายงานการประชุมการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๒. การเปิดเผยข้อมูล	<p>- การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป, การให้บริการระบบ e-Service</p>	ทุกกอง/สำนัก	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p>- ประชาชนทั่วไปหรือผู้ใช้บริการได้รับ ข้อมูลข่าวสารได้ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว</p>
๓. การป้องกันการทุจริต	<p>การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมี การติดต่อดูสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ทุกกอง/สำนัก	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p>- จัดประชุมติดตามความคืบหน้าของ การประเมินผล ITA, ประชุมซักซ้อมและเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคู่มือ, หลักเกณฑ์ และนำข้อมูลแจ้งให้ทุกกอง/สำนักทราบบ - เผยแพร่ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายยัง https://www.huayyangkp.go.th 	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน
๕. การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ - นำเสนอรายงาน/ผู้บริหารเห็นชอบ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสำนักงาน 	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ