



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยั้ง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค / แนว ทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตามแผน	ไม่มี เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
1	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	2566	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี				- งบประมาณการ จัดสรรตำแหน่ง และ โครงสร้างมีจำนวน จำกัด
2	การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง และตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง	ตำแหน่งที่ว่าง	การให้โอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - ไม่มีการดำเนินการให้โอน(ย้าย) การรับโอนตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร 1. นางสาวคมคาย สัง คัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ยั้ง ที่ 458/2565 เรื่อง การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	ไม่มี	ไม่มี				ตำแหน่งระดับ ผู้บริหารต้องรอกกลาง ส่วนกรมส่งเสริมจัด สอบ

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสียหาย/ปัญหา/อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่ เป็นไป	แล้วเสร็จ	
3	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ชัดหลัก สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส	2566	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66 1.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยัง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565	ไม่มี	ไม่มี			✓	ไม่มีปัญหา

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสียหาย/อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่ เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
4	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน	แผนพัฒนาบุคคล	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยซ้อย เรื่อง แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	ไม่มี	ไม่มี	✓			ดำเนินการสำรวจความต้องการของพนักงาน
5	มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	อบรมตามตำแหน่ง	อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ 21 ระหว่างวันที่ 18 ม.ค.- 3 ก.พ. 2566 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	100,000	26,000		✓		งบประมาณในการจัดสรรมีงบประมาณไม่เพียงพอ

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสียหาย/ปัญหา/อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่ เป็นไป	แล้วเสร็จ	
6	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน	วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลให้ยัง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2566 ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน 2565	ไม่มี	ไม่มี	ตามแผน	ไม่ เป็นไป		- ไม่มีปัญหา

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสียหาย/อุปสรรค / แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่ เป็นไป	แล้วเสร็จ	
7	การประเมินผลาร ปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลาร ปฏิบัติราชการ ให้ ผู้บังคับบัญชาประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยยึด หลักการปฏิบัติตนที่ เหมาะสมและปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล	การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ตามประกาศ องค์การ บริหารส่วน ตำบลห้วยยั้ง	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66 ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลารปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลารปฏิบัติงานของพนักงาน ครู ตำแหน่ง ครู ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยั้ง ประจำปีงบประมาณ รอบการประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566 ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน 2565	ไม่มี	ไม่มี	ตามแผน	ไม่ เป็นไป		แบบประเมินของครู เปลี่ยนแบบบ่อย ก้ให้ เกิดการประเมินที่ง ไม่ชัดเจน

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ปัญหา อุปสรรค

๑.๑ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๑.๒ การวางระบบก็มักกับติดตามผลการดำเนินงานยังไม่เป็นระบบ

๑.๓ ไม่มีคณิศำงำนในกำรประเมินผลกำรดำเนินงานอย่างเป็รบบเพื่อประเมินประสิทธิผลกำรดำเนินงานตามแผน

๑.๔ สถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้กำรดำเนินงานบางกิจกรรม/โครงการ ไม่เป็นไปตามแผน

๒. ข้อเสนอแนะผลกำรวิเคราะห์กำรบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ผู้บริหารสูงสุดเห็นควำมสำคัญและให้กำรสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจพบพำควำมรับผิดชอบด้ำนกำรบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม

๒.๒ มีกำรจัดทำระบบกลไกกำรกำกับติดตำมที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่กำรดำเนินงานในป้ต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อกำรปฏิบัติงานมากขึ้น

๒.๓ มีกำรกำหนัดปฏิบัติที่นกำรทำงำนในแต่ละชั้นตอและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน