

อ่ำเภอพานภูมิ จังหวัดกำแพงเพชร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและแนวทางพัฒนาที่ดินเพื่อการบ่มเพลิง
และอนุรักษ์ป่าในพื้นที่ อ.พานภูมิ จ.กำแพงเพชร



รายงานพิจารณาดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ขององค์กรบริการส่วนตำบลทวยยัง อําเภอพวนกรุงต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ภาระงาน				ภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	เบื้องต้น		
1	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๖	แผนผู้ช่วยที่ปรึกษา ๓ ปี ๒๕๖๖	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๖ (บรรจุที่ ๑๗๔ หน้า) งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (บรรจุที่ ๑๗๘ หน้า) ตามแผนปฏิบัติการรัฐวิหารส่วนตำบล) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำปี ๑๔๙ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๔๙๔,๔๖๔	๔๙๔,๔๖๔	๔๙๔,๔๖๔	๔๙๔,๔๖๔	✓	- งบประมาณการจัดสรรงวดต่อไป โครงสร้างภาษีฯ ตัวบุคคล จำนวนเจ้าหน้าที่
2	การสร้างห้องเรียนที่ว่าง	ห้องเรียนที่ว่าง	การให้โอนห้องเรียนที่ว่างให้ผู้บริหารที่ว่าง แหล่งที่ว่าง สถานที่ที่ว่าง สำหรับผู้เรียนตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๔๔,๔๖๔	๑๔๔,๔๖๔	๑๔๔,๔๖๔	๑๔๔,๔๖๔	✓	ตำแหน่งงบประมาณ ผู้บริหารต้องรอผลการส่วนภูมิจด ส่วนภูมิจด ส่วนภูมิจด ส่วนภูมิจด ส่วนภูมิจด

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	วันที่	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คงเหลือ
				ตามแผน	เบิกจ่าย	ตามงบ	เบ็ดเตล็ด			
3	การสร้าง habitats ออกสัตว์ บุคคลเพื่อป้องกันและเฝ้าระวัง เป็นพื้นที่ทางชีวภาพและสัตว์ สัมภาระ ตามที่กำหนด โดยศาสตราจารย์พิเชฐฐ์ช่อง ทางราชการซึ่งดำเนินการโดย กระบวนการที่ดูแลน้ำดื่มน้ำ ดูดซึกราดและไปร่วมใจ	2566 ตามที่กำหนด	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66	1. ดำเนินการสร้าง habitats ออกสัตว์บุคคล ที่ไม่ได้ถูกจัดไว้ในพื้นที่ทางชีวภาพ และพื้นที่ทางชีวภาพและสัมภาระ ตาม แผนผู้ร่ากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 จำนวน 1 ตัวหน่วย 1 อัตรา ต่อปี กองการศึกษา ศาสตราจารย์ วัฒนธรรม จำนวนหนึ่ง ผู้ดูแลตึก (หัวหน้า) จำนวน 1 อัตรา ตามประกาศของกองการบริหารส่วนท้อง ที่วายง เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้า สร้าง habitats ให้กับน้ำดื่มน้ำดูด ตระหง่านและสืบทอดรั้งเป็นพัฒนาชีว ประภากาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2565	ตามแผน	ตามงบ	เบ็ดเตล็ด	ไม่มี	ไม่มี	คงเหลือ

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	ประจำปี 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ค่าวัสดุคงเหลือ/เบ็ดเตล็ด
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	
6	มีการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามถ่ายงานเพื่อยกระดับใน การพัฒนาตามมาตรฐาน และความรู้ความสามารถทางอาชญากรรม ตลอด สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วม สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ	บุคลากรยึดถือ คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตามถ่ายงาน เพื่อยกระดับใน การพัฒนาตามมาตรฐาน และความรู้ความสามารถทางอาชญากรรม ตลอด สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วม สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ 2566	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66				งบประมาณจัดทำโครงการฯ น้อย
7	มีการพัฒนาคุณภาพงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามถ่ายงาน เพื่อยกระดับใน การพัฒนาตามมาตรฐาน และความรู้ความสามารถทางอาชญากรรม ตลอด สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วม สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ	บุคลากรยึดถือ คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตามถ่ายงาน เพื่อยกระดับใน การพัฒนาตามมาตรฐาน และความรู้ความสามารถทางอาชญากรรม ตลอด สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วม สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66				งบประมาณจัดทำโครงการฯ น้อย

ลำดับที่	หมายเหตุ/บุคคล	ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามมาช			ผลการดำเนินงานตามมาช / ผลการดำเนินงานตามมาชที่ปรับเปลี่ยน	
				จำนวน	จำนวน	จำนวน		
8	การดำเนินภารกิจในส่วนราชการ ส่วนราชการที่ได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยเบ็ดเตล็ดในการบริหาร และการดำเนินการของบุคคล	2566	วิธีการ ประชุม	1 ต.ค. 65 - 30 ม.ย. 66	ดำเนินการในระบบราชการเพื่อให้บรรลุ วัสดุการดำเนินการตามที่ได้ตั้งใจไว้ ให้สำเร็จการบริหารส่วนตำบลได้ หลักภูมิที่ขาดแคลนและไม่สามารถ ดำเนินการต่อไปได้ ให้สำเร็จการบริหารส่วนตำบลได้ หลักภูมิที่ขาดแคลนและไม่สามารถ ดำเนินการต่อไปได้	พัฒนาศักยภาพ ของบุคคล ให้สามารถดำเนินการต่อไป ได้โดยไม่ต้องรับความช่วยเหลือ จากภายนอก ให้สำเร็จการบริหารส่วนตำบลได้ หลักภูมิที่ขาดแคลนและไม่สามารถ ดำเนินการต่อไปได้	✓	ผลการดำเนินงานตามมาช ที่ปรับเปลี่ยน

ลำดับที่	หน่วยงาน/กิจกรรม	ประจำปี 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ				ผลการดำเนินงาน	ค่าวัสดุคงเหลือ/คงทุน
				ตามแผน	เบิกจ่าย	จำนวนรายรับ	จำนวนรายจ่าย		
10	ส่งเสริมให้บุคลากรนักศึกษาติดตามการพัฒนาทักษะที่ต้องการ	สูงภาพของบุคลากร	ปฏิบัติภาระในกิจกรรม 5 ต่อ โดยกิจกรรมนี้ นิสิตถูกประเมินหลัง ฯ เพื่อแสดงศักยภาพ และการเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนอย่างมาก ในการทำงานของพนักงานภาควิชานองค์กร อย่างถาวรหาน ปัจจุบัน หมายจะดำเนินการ ดำเนินการเพื่อรับรองเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และการรับนักเรียนใหม่เข้าเรียน ตามที่กำหนด	1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66	ตามแผน	เบิกจ่าย	จำนวนรายรับ	จำนวนรายจ่าย	คงเหลือ

๗. ปัจจัย อบรมครรภ์

- ๑.๓ การดำเนินงานในระบบภาคีการคุ้มครองการฟื้นฟูป่าไม้เป็นไปตามแผนที่วางไว้
 - ๑.๔ การวางแผนบ่มกำภัยเบ็ดเตล็ดการดำเนินงานบ่มบ่มเป็นระบบ
 - ๑.๕ “ไม่มีคณะทำงานใหม่กับกระบวนการดำเนินการตัดบานงอกอย่างเป็นระบบเพื่อรองรับภัยประทุมภัยและการดำเนินงานตามแผนฯ
 - ๑.๖ สถานีน้ำและการณ์ควิวต์-เจด ทำให้การดำเนินงานบางกอกกรุงร่วมโครงการ “ไม่มีป่าไม้บ่ต้องแผนฯ”
 - ๑.๗ จัดอบรมและศึกษาเรียนรู้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๘ ผู้บริหารสังกัดเด่นชั้นความสำราญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงของใช้ความชำนาญที่จะสนับสนุนการดำเนินการในปัจจุบัน
 - ๑.๙ ภารกิจที่ดำเนินการสำหรับพัฒนาตามที่ผู้ดูแลหนี้ท่องไม้ไม่ได้ดำเนินการ “ไม่มีป่าไม้บ่ต้องแผนฯ” ต่อการปฏิบัติงานมาแล้ว
 - ๑.๑๐ ฝึกอบรมและทดสอบความพร้อมของผู้ดูแลหนี้ท่องไม้ไม่ได้ดำเนินการ “ไม่มีป่าไม้บ่ต้องแผนฯ”